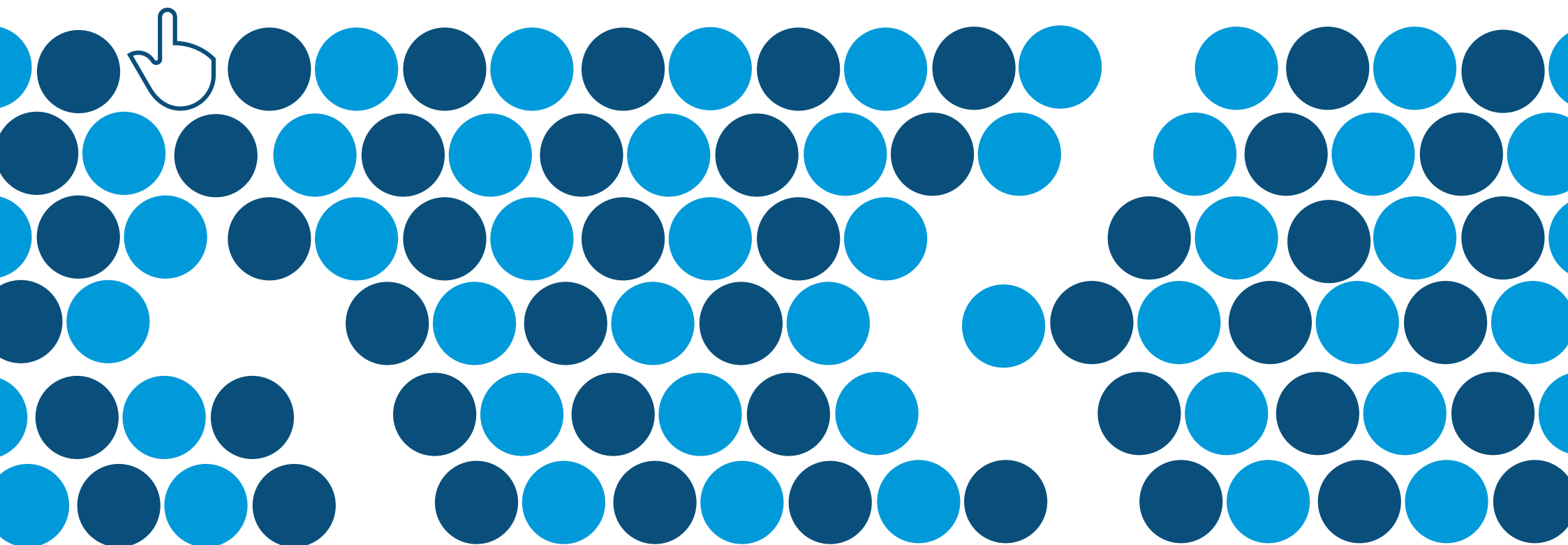




Gunnebo

Kodeks ravnanja



Kazalo

Uvodne besede glavnega izvršnega direktorja	3
Zakaj imamo kodeks ravnanja?	4
Kdo ga uporablja?	5
Temeljni elementi uspešnosti družbe Gunnebo	6
Družba Gunnebo in trajnost	7

▶ NAŠA DEJAVNOST

Korupcija in nasprotja interesov	9
Konkurenčna zakonodaja in ukrepi za nadzor nad izvozom	10
Intelektualna lastnina in varstvo podatkov	11
Preprečevanje pranja denarja in politično udejstvovanje	12
IT in informacijska varnost	13

▶ NAŠI ZAPOSLENI

Enake možnosti in preprečevanje diskriminacije	15
Raznolikost in človekove pravice	16
Zdravje in varnost	17

▶ NAŠ VPLIV

Okoljski vidiki	19
Učinkovita raba virov	20
Uporaba kodeksa ravnanja v praksi	21
Kako prijaviti kršitev	22

Uvodne besede glavnega izvršnega direktorja

Svetilnik trajnosti

Družba Gunnebo je v drugo desetletje tega stoletja vstopila z novimi lastniki in svežim pristopom k načinu poslovanja, katerega temelj so neodvisne poslovne enote, ki svoje strokovno znanje usmerjajo v zadovoljevanje potreb strank.

Hkrati smo naredili korak k digitalizaciji svojih poslovnih procesov, pri čemer smo podatke uporabili za korenito prenovo ponudbe produktov in tako družbo Gunnebo glede inovacij umestili na čelo v varnostni industriji.

Vsem tem spremembam je skupna trajnost v smislu našega okoljskega in družbenega vpliva, načina, kako cenimo in razvijamo svoje zaposlene, ter etičnega okvira, ki nas vodi pri delu. Uspešno podjetje je trajnostno podjetje. Za prihodnost smo odgovorni vsi.

Ta kodeks ravnanja je odraz preobrazbe naše družbe. Vsak stik s stran-kami, dobavitelji, poslovnimi partnerji, sodelavci, mediji ali družbo govori o tem, kakšna družba smo. Kodeks vsebuje jasne smernice o tem, kako moramo delovati. Vsak od nas je dolžan ohranjati naš ugled kot odgovorne in trajnostne družbe.

Ravnanje v skladu s tem kodeksom je zato bistvenega pomena za naš uspeh v prihodnje. Pričakujem, da ga boste prebrali, o njem razmislili in se poglobili v podrobne politike, na katerih kodeks temelji.

Želim si, da bi bila družba Gunnebo odprta in pregledna organizacija, v kateri je vsak od nas odgovoren in v kateri ima vsak zaposleni občutek, da lahko podvomi o tem, kar počnemo. To velja tudi zame – izredno spoštujem vaše delo in vas spodbujam k podajanju idej in predlogov. V primeru težav smo zaposlenim in deležnikom olajšali poročanje o njihovih pomislekih (glej stran 22).

Kodeks ravnanja je tako orodje, ki nam pomaga doseči cilj, da postanemo vodilni svetovni ponudnik varnejše prihodnosti. Prosim, da ga dobro izkoristite.

Stefan Syrén,
predsednik uprave in glavni izvršni direktor



Vsak od nas je
dolžan ohran-
jati naš ugled
kot odgovorne
in trajnostne
družbe



Zakaj imamo kodeks ravnanja?

Družba Gunnebo je kodeks ravnanja prvič uvedla leta 2002. Od takrat nas usmerja k poštenemu ravnanju in dobri presoji:

- ✓ da bi zagotovili spoštovanje zaposlenih in njihovih pravic, zagotovili varne in poštene delovne razmere, nenehno razvijali spretnosti in kompetence ter da bi zagotovili zadovoljstvo pri delu in možnosti za razvoj posameznika;
- ✓ da bi z nenehnim razvojem pridobili in ohranili stranke, zgradili trajne odnose, ki temeljijo na zaupanju, ter zagotovili produkte, storitve in rešitve, ki izpolnjujejo pričakovanja strank;
- ✓ da bi z vzpostavitvijo jasnih smernic in pričakovanj ter izvajanjem potrebnega nadzora zagotovili produktivne, etične in pregledne odnose z dobavitelji, strankami in drugimi partnerji;
- ✓ da bi ustvarjali vrednost s trajnostno dobičkonosno rastjo ter pri tem vedno upoštevali zdravje, varnost in svoj vpliv na okolje;
- ✓ da bi kot odgovoren in etičen član širše skupnosti upravljali našo družbo, ki deluje v skladu z zakoni držav, v katerih smo prisotni, in spoštuje varovanje mednarodno razglašanih človekovih pravic.



Kdo ga uporablja?

Zaposleni

Vsi zaposleni v družbi Gunnebo morajo povsod, kjer poslujemo, spoštovati kodeks ravnanja in vse politike Skupine.

Subjekti, ki jih obvladuje družba Gunnebo

Vsak subjekt, ki ga družba Gunnebo obvladuje, mora sprejeti in spoštovati kodeks ravnanja in vse z njim povezane politike skladnosti.

Tretje osebe

Tretje osebe, ki zastopajo družbo Gunnebo, kot so svetovalci, zastopniki, prodajni predstavniki, distributerji in neodvisni izvajalci, morajo upoštevati naš kodeks ravnanja za partnerje v okviru prodajnih poti.

Dobavitelji

Od dobaviteljev pričakujemo, da bodo upoštevali zahteve iz našega kodeksa ravnanja za dobavitelje.

Pričakovanja: Zaposleni

Vsi zaposleni prispevajo h kulturi skladnosti družbe Gunnebo z razumevanjem kodeksa ravnanja in politik družbe Gunnebo, s sprejemanjem in dejavnim vključevanjem v zavezanost družbe Gunnebo etiki in integriteti ter s prizadevanji za uveljavljanje skladnosti in preprečevanje kršitev.

▼ Vsi zaposleni imajo zato naslednje odgovornosti:

- Upoštevanje zakonodaje: politika družbe Gunnebo je, da povsod, kjer poslujemo, spoštujemo zakonodajo. Nihče ne sme kršiti zakonodaje ali drugi osebi naročiti, naj v imenu družbe krši zakonodajo.
- Razumevanje politik družbe Gunnebo: seznanite se z zahtevami politik, ki so določene v kodeksu ravnanja.
- Seznanitev s pravili, ki veljajo za vaše delovno mesto.
- Popolne in posodobljene politike poiščite na intranetu podjetja (Midas).
- Če imate kakršnakoli vprašanja glede politik, se obrnite na svojega vodjo. Če še vedno nimate vseh odgovorov, se obrnite na zaposlenega v pravni ali kadrovske službi Skupine. Pomisleke o morebitnih kršitvah kodeksa ravnanja ali katerekoli politike družbe Gunnebo nemudoma sporočite svojemu nadrejenemu ali vodji na višjem položaju ali prek telefonske številke družbe Gunnebo za pomoč pri etičnih vprašanjih (glejte postopek prijave na strani 22).

Pričakovanja: Vodstveni delavci

Kot vodstveni delavci morate vzpostaviti kulturo skladnosti, v kateri zaposleni razumejo svoje dolžnosti in lahko svoje pomisleke sporočijo brez strahu pred povračilnimi ukrepi. To pomeni spodbujanje etičnega ravnanja in spoštovanja zakonodaje z osebnim zgledom in poudarjanje

elementov uspešnosti družbe Gunnebo, upoštevanje prizadevanj za skladnost pri ocenjevanju in nagrajevanju zaposlenih ter zagotavljanje, da zaposleni razumejo, da poslovni rezultati nikoli niso pomembnejši od etičnega ravnanja in spoštovanja politik Skupine.

▼ Vodja mora izvesti naslednje korake za vzpostavitev infrastrukture za preprečevanje, odkrivanje in odzivanje na težave s skladnostjo:

Preprečevanje problemov s skladnostjo:

- Poskrbite, da so zaposleni obveščeni o politikah in postopkih, ki so prilagojeni za obravnavo posameznih področij tveganja in jih izvajajo.
- Poskrbite, da se vsi zaposleni udeležijo izobraževanja o politikah družbe Gunnebo in ustreznih zakonih.
- Za izvajanje prizadevanj za skladnost namenite ustrezna sredstva.

- Izvajajte ukrepe za nadzor, kot sta ustrezni finančni in nefinančni nadzor.

Odkrivanje problemov s skladnostjo:

- Promovirajte temeljne elemente uspešnosti družbe Gunnebo in kodeks ravnanja.
- Spodbujajte zaposlene, da spregovorijo o težavah v zvezi z integriteto ali skladnostjo in jih prijavijo.

Odzivanje na probleme s skladnostjo:

- Ob ugotovljenih šibkih točkah v zvezi s skladnostjo nemudoma izvajajte korektivne ukrepe za njihovo odpravo.
- Spremljajte usposabljanja o kodeksu ravnanja za svoje zaposlene.

Temeljni elementi uspešnosti družbe Gunnebo

Naš kodeks je temelj prizadevanj družbe Gunnebo in je tisto, kar pričakujemo od svojih zaposlenih. Poleg tega imamo temeljne elemente uspešnosti, ki predstavljajo smernice za razvoj zaposlenih.

Temeljni elementi uspešnosti družbe Gunnebo so naš najprimernejši način delovanja in predstavljajo jedrne vrednote in kompetence, potrebne za uspeh v naši družbi. Štirje temeljni elementi so:

- Naša uspešnost
- Naš odnos
- Naše timsko delo
- Naša miselnost

Temeljni elementi uspešnosti so sestavni del našega vsakdanjega dela. Uporabljajo se tudi za spremljanje in usposabljanje v procesu ocenjevanja uspešnosti.



Uspešno in trajnostno podjetje
Zaposleni.
Stranke.
Družba.

Družba Gunnebo in trajnost

Družba Gunnebo si prizadeva za trajnost. Naše delo na področju trajnostnega razvoja temelji na našem pristopu k trajnosti in politiki trajnosti. Naši trije stebri trajnosti so

- Naša dejavnost
- Naši zaposleni
- Naš vpliv

V tem kodeksu ravnanja uporabljamo enako strukturo, da bi pojasnili, kako želimo, da delujete, ko delate za družbo Gunnebo.



Naša dejavnost



Poslanstvo Skupine je ustvariti varnejši svet za vse naše deležnike. Prizadevamo si za vzpostavitev in ohranjanje trajnostnega in s tem etičnega poslovanja interno in tudi pri sodelovanju s poslovnimi partnerji.



Sprejemanje odločitve Ali je vaše ravnanje v skladu s kodeksom?



Podkupovanje in korupcija

Vsako plačilo, darilo ali usluga za pridobitev neprimerne prednosti v kakršnihkoli poslovnih razmerah ni nikoli sprejemljivo ter vas in družbo Gunnebo izpostavlja morebitnemu kazenskemu pregonu. Družba Gunnebo izrecno prepoveduje neprimerna plačila, darila in usluge v vseh poslovnih odnosih v vseh državah po svetu, pri odnosih z vladami, drugimi podjetji in zasebniki.

- Družba Gunnebo ne bo nikoli pristala na dobavitelje, prodajalce ali partnerje, ki ponujajo podkupnine, in bo ukrepala, če bo tako podkupovanje odkrila. Vse oblike nadomestila zastopnikom, dobaviteljem in partnerjem se nanašajo samo na dejanske (dobroverne) produkte ali storitve.
- Tako kot je nezakonito dajanje ali sprejemanje podkupnine, je nezakonito tudi prositi za podkupnino ali jo ponuditi, tudi če do posla sploh ne pride. Če imate občutek, da stranka pritiska na vas, da bi ji zagotovili osebno spodbudo, morate reči »NE« in stranko napotiti na naš kodeks ravnanja.
- Darila, pogostitve, nadomestila in osebne usluge se lahko tretji osebi ponudijo ali od nje prejmejo le v zvezi z zakonitim poslovnim razlogom, če so zmerne vrednosti in v skladu z običajno poslovno prakso. Daril, pogostitev, nadomestil ali osebnih uslug ni dovoljeno ponujati brez upoštevanja veljavne zakonodaje.



Nasprotja interesov

Dejavnosti, ki jih opravljate v službi in v prostem času, ne smejo biti v nasprotju z dolžnostmi, ki jih imate do družbe Gunnebo. Nobena dejavnost v službi ali doma ne sme škoditi ugledu in poslovanju družbe Gunnebo. Zloraba sredstev družbe Gunnebo ali njenega vpliva je prav tako prepovedana.

Videz nasprotja interesov ima lahko tudi brez slabega namena negativne učinke. Bistveno je, da upoštevate, kakšna se lahko vaša dejanja zdijo, in se izogibate videzu nasprotja interesov. Navedeno vključuje:

- finančne interese v drugem podjetju, če bi lahko prek tega podjetja osebno vplivali na poslovanje družbe Gunnebo (na primer kot stranka, dobavitelj ali naložba);
- opravljanje honorarnega dela med delovnim časom družbe Gunnebo ali uporabo opreme ali materialov družbe Gunnebo;
- darila, ki niso nominalne vrednosti, ter osebne popuste ali druge ugodnosti dobaviteljev, strank ali konkurentov, zlasti če v imenu družbe Gunnebo sprejemate odločitve, ki se nanašajo nanje;
- podeljevanje poslov dobaviteljem, kadar veste, da so v lasti vašega sorodnika ali tesnega prijatelja ali da jih ta upravlja;
- zlorabo sredstev družbe Gunnebo, vašega položaja ali vpliva za spodbujanje zunanje dejavnosti ali pomoč pri njej;
- zaposlitev, napredovanje ali neposredno nadziranje družinskega člana ali tesnega prijatelja.



Zaupnost

Varovanje informacij, ki jih družba Gunnebo obravnava kot zaupne, je ključnega pomena. Kraja ali nepooblaščen uporaba ali razkritje zaupnih informacij lahko družbi povzroči veliko škodo. To vključuje vse nejavne informacije o naših procesih, produktih, inovacijah ter finančnih ali strateških načrtih in stališčih.

- Preden komurkoli razkrijete zaupne informacije, se prepričajte, da ste pooblaščen in da imate ustrezen poslovni namen.
- Če je razkritje potrebno, informacije zagotovite le tistim, ki »morajo vedeti«.
- Prepričajte se, da se zagotavlja ustrežna zaupnost.
- O zaupnih informacijah ne razpravljajte na javnih mestih in zaupnega gradiva niti v pisarni ne puščajte brez nadzora.
- Varujte zaupne informacije, ki nam jih posredujejo dobavitelji, poslovni partnerji in drugi.
- Obveznost varovanja zaupnih informacij lahko velja tudi po tem, ko zapustite družbo.



Protimonopolna in konkurenčna zakonodaja

Namen protimonopolne in konkurenčne zakonodaje je preprečiti ali prepovedati sporazume ali dogovore med konkurenti, distributerji ali partnerji, ki slabijo konkurenčnost, in sicer z urejanjem ravnanja prevladujočih podjetij v panogi. Poleg tega protimonopolna zakonodaja zahteva predhodno oceno in morebitna dovoljenja za združitve, prevzeme in nekatere druge posle, zato da se preprečijo posli, ki bi bistveno omejili konkurenco.

- Družba Gunnebo mora vedno konkurirati na podlagi prednosti svojih produktov in storitev in nikoli ne sme izvajati dejanj, ki so po konkurenčni zakonodaji nezakonita, kot so sporazumi ali dogovori s konkurenti ali dvigovanje cen pri distributerjih – izrecno ali implicitno, formalno ali neformalno, pisno ali ustno – ki omejujejo konkurenco.
- Ti zakoni so zapleteni, imajo globalni doseg in lahko v različnih okoliščinah učinkujejo različno. Po potrebi se posvetujte s pravno službo Skupine.

Preverjanje poslovnih partnerjev
Vedno se držite postopkov, ki vključujejo skrbno preverjanje.



Sankcije in ukrepi za nadzor nad izvozom

Zakoni, ki urejajo sankcije in nadzor nad izvozom, uvajajo omejitve izvoza in trgovine med državami, da bi pritiskali na določene režime, posameznike in organizacije ali preprečili njihovo financiranje. Družba Gunnebo je prisotna po vsem svetu, saj prodaja in izvaža v številne dele sveta. Zato je ključnega pomena, da je vse poslovanje družbe Gunnebo v skladu z vsemi veljavnimi zakoni o sankcijah in nadzoru nad izvozom.

- Vedno izvajajte postopke, ki vključujejo skrbni pregled, tj. preverjanje poslovnih partnerjev.
- Pred izvozom produkta ali izmenjavo tehničnih informacij ali programske opreme prek državne meje proučite zahteve za izvozno dovoljenje.
- Te zakone morajo pri prodaji in distribuciji naših produktov upoštevati tudi distributerji in zastopniki družbe Gunnebo.
- Kazni za kršitev predpisov o sankcijah in nadzoru nad izvozom so lahko stroge; družba in njeni zaposleni so lahko kaznovani z zelo visokimi globami, posameznikom pa lahko grozi tudi zaporna kazen. Kršitve lahko tudi škodujejo ugledu in povzročijo kršitev finančnih sporazumov.



Intelektualna lastnina

Patenti, blagovne znamke, avtorske pravice, poslovne skrivnosti in druge informacije z lastninsko pravico – pogosto imenovane intelektualna lastnina – so dragoceno premoženje družbe Gunnebo. Vsi zaposleni si morajo prizadevati za zavarovanje naše intelektualne lastnine. Hkrati je zelo pomembno, da družba Gunnebo spoštuje veljavne pravice intelektualne lastnine drugih.

- Če imate dostop do zaupnih informacij ali intelektualne lastnine, z njimi/njo ustrezno ravnajte, jih/yo zaščitite pred neprimernim razkritjem in jih/yo uporabljajte le na dovoljene načine. Če so informacije last tretje osebe, upoštevajte vse sporazume s to osebo, vključno s tistimi o uporabi ali razkritju.
- Za zaščito naše intelektualne lastnine in hkratno zaščito pred tveganji je ključno pravočasno in razumno preverjanje novih produktov, storitev, postopkov in tehnologij družbe Gunnebo glede morebitnih kršitev pravic intelektualne lastnine drugih.
- Zaradi nepooblaščen uporabe intelektualne lastnine drugih so lahko družba Gunnebo in njeni zaposleni izpostavljeni civilnim tožbam in odškodninam, visokim globam in celo kazenskim sankcijam.



Zasebnost podatkov

Družba Gunnebo je dolžna skrbeti za podatke, ki jih zbira o posameznikih, vključno z zaposlenimi, strankami in poslovnimi partnerji. Ko nam ljudje zaupajo svoje podatke, moramo to zaupanje tudi upravičiti. Zakonodaja o varstvu podatkov daje posameznikom pravico, da razumejo in v nekaterih primerih nadzorujejo, kako se njihovi podatki uporabljajo. Poleg tega družbi Gunnebo nalaga, da s podatki ljudi ravna pošteno in spoštuje njihove pravice. To pomeni:

- Ljudem zagotovite informacije o tem, kako družba Gunnebo obdeluje njihove osebne podatke.
- Pred obdelavo osebnih podatkov poskrbite, da imate za to vedno dober, zakonit razlog ali posebno poslovno potrebo.
- Obdelujte le toliko osebnih podatkov, kolikor jih potrebujete, in nič več; zagotovite točnost, popolnost in posodobljenost osebnih podatkov; osebne podatke hranite le toliko časa, kolikor jih potrebujete, nato pa jih izbrišite ali anonimizirajte.
- Osebne podatke lahko s tretjimi osebami izmenjujete le, če imate za to veljavno pravno podlago.
- Osebne podatke zaščitite pred izgubo ali krajo. Poskrbite, da bodo tudi ponudniki storitev zaščitili naše osebne podatke.
- Posameznikom omogočite pravico, da dostopajo do svojih osebnih podatkov, jih popravijo ali izbrišejo ali da nasprotujejo njihovi uporabi v določene namene.



Skladnost produkta

Zasnova, izdelava, trženje in prodaja produktov družbe Gunnebo potekajo v skladu z veljavnimi zakonskimi zahtevami in standardi. Prepričani smo, da je skladnost bistvenega pomena za krepitev zaupanja v naše produkte, kar prinaša uspeh nam in našim strankam. Navedeno vključuje:

- Upoštevajte vse zakonske in regulativne zahteve ter mednarodne standarde.
- Pri razvoju produkta ali spreminjanju obstoječega produkta poskrbite, da so izpolnjeni regulativni in pravni standardi.
- Rezultatov preskusov ne spreminjajte, da bi bili videti boljši, in ne uporabljajte bližnjic ter ne sprejemajte odločitev, ki ogrožajo skladnost produkta.
- Ne navajajte zavajajočih informacij.

Ne uporabljajte bližnjic in ne sprejemajte odločitev, ki ogrožajo skladnost produkta.





Preprečevanje pranja denarja

Pranje denarja je vnašanje dobička, ustvarjenega z nezakonito dejavnostjo, v finančni sistem tako, da se ne pritegne pozornosti bank, finančnih institucij ali organov pregona. Ljudje, ki se ukvarjajo z nezakonitimi dejavnostmi, kot so terorizem, preprodaja drog, podkupovanje in goljufije, bodo morda poskušali »oprati« premoženjske koristi, pridobljene s kaznivimi dejanji, da bi jih prikrili ali jih prikazali kot zakonite.

- Ne sprejemajte večjih gotovinskih plačil za produkte ali storitve, ne sprejemajte plačil od subjektov, ki niso pogodbeni stranke, in ne dovolite, da stranka svoj račun poravnava z več plačili neposredno na naše račune.
- Poslujte le z uglednimi strankami, ki se ukvarjajo z zakonitimi poslovnimi dejavnostmi in pridobivajo sredstva iz zakonitih virov.
- Vsak subjekt družbe Gunnebo mora izvajati postopke skrbnega preverjanja po načelu dobrega poznavanja stranke, pri katerih se upoštevajo tveganja in ki so jim prilagojeni, ter sprejeti razumne ukrepe za preprečevanje in odkrivanje nesprejemljivih in sumljivih oblik plačil.



Politično udejstvovanje

Družba Gunnebo je povsem nevtralna v odnosu do političnih strank, kandidatov in z njimi povezanih institucij. Ime in sredstva družbe Gunnebo se ne smejo uporabljati za promocijo interesov političnih strank ali kandidatov. To pomeni:

- S sredstvi družbe ali z njenim imenom ne prispevajte za politiko ali v dobrodelne namene.
- Delovnega časa, lastnine ali drugih sredstev družbe ne namenjajte za promocijo svojih osebnih političnih interesov.
- Na delovnem mestu ne zbirajte sredstev za politične namene in ne promovirajte političnih kandidatov.



Računovodstvo in poročanje

Zagotoviti moramo pregledno, verodostojno in pravočasno poročanje, da bi prikazali resnično sliko svoje uspešnosti na ravni lokalne enote in Skupine. O finančnih poslih poročamo v skladu s splošno sprejeto računovodsko prakso. To pomeni:

- Pri poročanju ali beleženju informacij o našem poslovanju bodite pošteni, natančni in izčrpni.
- Zagotovite, da so evidence vedno varno shranjene, da se prepreči vsaka nepooblaščen uporaba ali spreminjanje, razkritje, poškodovanje ali izguba.
- Pri predložitvi ali odobritvi stroškov se prepričajte, da natančno odražajo posel ter da so v skladu s politikami in postopki družbe.
- Pri evidentiranju posla nikoli ne navajajte napačnih dejstev in ne vnašajte podatkov, za katere veste, da so napačni.
- Vsi neuradni računi, posli in sredstva so prepovedani.

Stranki ne dovolite, da bi svoj račun poravnala z več plačili neposredno na naše račune.





IT in informacijska varnost

Družba Gunnebo je izpostavljena nenehnim in vse večjim grožnjam na področju IT, zato moramo notranjim in zunanjim deležnikom zagotoviti visoko raven varnosti. IT in informacijska varnost sta temelj za zagotavljanje storitev za stranke in poslovnih dejavnosti v skladu z zakoni in predpisi.

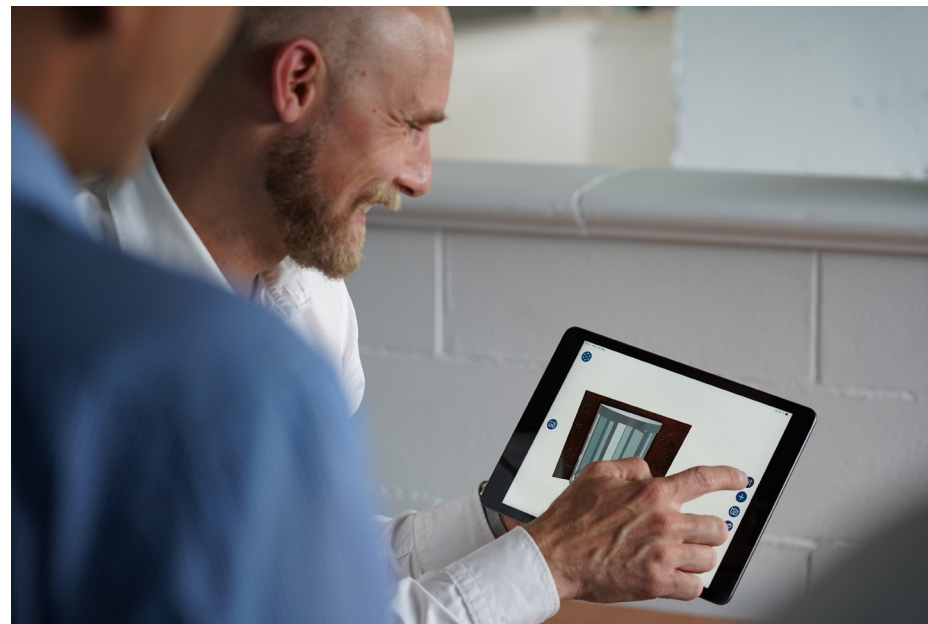
- Politika družbe Gunnebo na področju IT vsebuje smernice za varno uporabo e-pošte, interneta, spletnih sestankov, mobilnih naprav in računalnikov.
- Vsak posamezni uporabnik je odgovoren za dobro presojo glede ustrezne uporabe virov IT.
- Na sredstva IT je treba gledati kot na delovna orodja in jih ne smemo uporabljati v nasprotju z interesi družbe.
- Vaš dostop in pooblastila so osebni in jih nikoli ne smete prenesti ali dati na voljo drugim, ne glede na to, ali so notranji ali zunanji uporabniki.
- Uporabnike pozivamo, naj bodo vedno previdni in pozorni na informacijsko varnost ter naj se posvetujejo, kadar niso prepričani, kako naj ravnajo.



Komunikacije

Informacije Skupine Gunnebo, vključno z vsemi komunikacijskimi dejavnostmi družbe, morajo biti v skladu z etičnimi standardi. Družba Gunnebo je v vseh komunikacijah odprta in dostopna ter zagotavlja dejanske in dosledne informacije o svoji ponudbi in poslovanju.

- Z vso komunikacijo, v družbi in z zunanjim okoljem, si prizadevamo oblikovati in krepiti blagovno znamko Gunnebo.
- Družba Gunnebo varuje ime Skupine in njene blagovne znamke pred uporabo, ki bi lahko bila nejasna, zavajajoča, nasprotujoča si ali ki bi razvo-denela njihov pomen.
- Družba Gunnebo ne sme sodelovati v nacionalni ali mednarodni politiki ali izvajati dejanj, ki bi lahko veljala za politična ali verska.
- Zaupnost je del narave poslovanja Skupine. Vso komunikacijo in referenčne primere, povezane s strankami, vključno z informacijami o podjetjih in napravah, je zato treba pred kakršnokoli zunanjo ali notranjo komunikacijo uskladiti s stranko. O posebnih rešitvah za stranke ne smemo nikoli razpravljati s tretjimi osebami.



Posvetujte se, kadar se počutite negotovo, kako ravnati.

Naši zaposleni



Zaposleni so največje bogastvo podjetja in ključnega pomena za dolgoročno rast in uspeh. Želimo biti delodajalec, ki ljudi, ki delajo za nas, navdaja s ponosom. Zaposlenim in ljudem okoli nas želimo ponuditi dobre delovne in življenjske pogoje.



V družbi Gunnebo ne dopuščamo nobene oblike diskriminacije.



Enake možnosti in preprečevanje diskriminacije

Vsakomur pripadajo človekove pravice, vključno s pravico do enake obravnave in pravico do zaščite pred diskriminacijo. Na delovnem mestu se to nanaša na zagotavljanje enakih možnosti ter pošteno obravnavo zaposlenih in kandidatov za zaposlitev. V družbi Gunnebo nadvse spoštujemo temeljne vrednote: enakost in nediskriminacijo.

- Zavzemamo se za enake možnosti. Zaposlovanje, napredovanje, nagrajevanje, odpuščanje, upokojevanje in vse druge odločitve v zvezi z zaposlitvijo morajo biti sprejete izključno na podlagi kvalifikacij za delovno mesto, ne glede na raso, vero, starost, narodnost, spol, spolno usmerjenost, politično mnenje, članstvo v sindikatu, zakonski stan, invalidnost ali katerokoli drugo z zakonom zaščiteno značilnost.
- Prizadevamo si ustvariti delovno okolje, kjer se vsak zaposleni počuti cenjenega, kjer so znanje, izkušnje in spretnosti odločilni dejavniki uspeha zaposlenih ter kjer vsi delujejo strokovno in nepristransko.
- Na delovnem mestu ne dopuščamo nobene oblike nadlegovanja, maščevanja ali nasilja. To vključuje verbalno ali fizično nadlegovanje, ustrahovanje, spolno nadlegovanje, nadlegovanje s strani nadrejenih, rasizem, neprimeren humor ali druga dejanja, ki so žaljiva ali povzročajo stisko.



Spoštovanje

Zaposleni, ki so cenjeni in se jih spoštljivo obravnava, prispevajo k pozitivni delovni kulturi, v kateri so zadovoljni, zvesti, zavzeti in motivirani za doseganje najboljših rezultatov. V družbi Gunnebo se moramo s sodelavci in z vsemi drugimi deležniki medsebojno spoštovati. Spoštovanje je treba razumeti kot sprejemanje posameznika takšnega, kakršen je, čeprav je drugačen od vas ali se z vami ne strinja.

- Nihče ne sme nikogar trpinčiti, ustrahovati ali mu groziti.
- Izogibati se je treba vedenju, ki bi lahko bilo žaljivo ali neprimerno.
- Kakršnakoli oblika diskriminacije je povsem nedopustna.



Raznolikost in vključenost

Družba Gunnebo verjame, da raznolika delovna sila prispeva k bolj dobičkonosnemu poslovanju, kar je stališče, podprto z raziskavami. Raznoliko in vključujoče delovno okolje omogoča večjo rast prihodkov, ohranjanje zaposlenih in večjo pripravljenost za inovacije.

- Da bi v delo vključili različne poglede, v organizaciji spodbujamo raznolike ekipe, ne glede na to, ali gre za vodstveno ekipo, projektno skupino ali katerokoli drugo raven poslovanja.
- Prizadevati si moramo za vzpostavitev vključujočega okolja v družbi in za naše deležnike.
- Spodbujati je treba raznolikost in se po svojih najboljših močeh truditi, da se spopademo s svojim nezavednim vedenjem, na primer tako, da ozavešimo, da smo vsi posamezniki in da imamo različne poglede.



Sodobno suženjstvo in človekove pravice

Sodobno suženjstvo je grobo izkoriščanje drugih ljudi za osebno ali poslovno korist. Na videz je to lahko običajno delo, vendar je razlika v tem, da ljudi obvladujejo z nasiljem in grožnjami ali se jih sili v dolgove, iz katerih se ne morejo rešiti. V sodobnem suženjstvu so po vsem svetu najpogostejše ujeti otroci in ženske/deklice.

- Družba Gunnebo ne dopušča nobene oblike sodobnega suženjstva, kar vključuje prisilno ali obvezno delo in trgovino z ljudmi. Zaposleni v družbi Gunnebo morajo zagotoviti, da v nobeni fazi izdelave naših produktov ni prisotno sodobno suženjstvo.
- Zaposleni v družbi Gunnebo morajo spoštovati človekove pravice. Kot organizacija smo zavezani procesu neprekinjenega obvladovanja tveganj, s katerim ugotavljamo, preprečujemo in blažimo morebitne škodljive vplive našega poslovanja na človekove pravice ter skrbimo za njihovo odpravljanje.



Nadomestilo in delovni čas

Delovanje družbe Gunnebo je skladno z vso uveljavljeno delovno zakonodajo, standardi in predpisi, vključno s tistimi, ki se nanašajo na prakse nagrajevanja, omejitve delovnega časa in zagotavljanje prostega časa.

- Plačilo za delo mora biti v skladu z vsemi uveljavljenimi zakoni in standardi, vključno s tistimi, ki se nanašajo na minimalne plače, nadurno delo, zakonsko določene dodatke in plačan letni dopust.
- Vsak zaposleni se nagradi ustrezno in pošteno

glede na njegovo individualno uspešnost in prispevek k uspehu podjetja.

- Spoštujemo delovni in prosti čas zaposlenih. Nihče od zaposlenih ne sme delati dlje od največjega dovoljenega števila ur.
- Prizadevamo si ohranjati in spodbujati zdravo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih.



Ohranjanje in spodbujanje zdravega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih



Posvetovanje z zaposlenimi, svoboda združevanja in kolektivnih pogajanj

Družba Gunnebo si za dobro komunikacijo z vsemi zaposlenimi prizadeva prek različnih kanalov in postopkov ter priznava pravico zaposlenih do organiziranja ter kolektivnih pogajanj in pogodb.

- Spodbujamo jasne in pregledne postopke obveščanja in posvetovanja za zaposlene in vodstvo, da bi omogočili konstruktiven dialog in učinkovito komunikacijo.
- Zaposlenim priznavamo in spoštujemo pravico, da ustanovijo zakonsko priznane sindikate ali združenja ali se jim pridružijo, da izberejo svoje predstavnike, se kolektivno pogajajo in stavkajo.
- Predstavniki delavcev nikakor ne smejo biti diskriminirani in morajo imeti vse možnosti za opravljanje svojih predstavniških funkcij.



Uporaba pristopa, ki temelji na tveganjih, opozarjanje na nevarne delovne prakse in njihova opustitev



Zdravje in varnost

Družba Gunnebo se zavezuje, da bo z obvladovanjem tveganj, povezanih z njenimi procesi, zagotavljala varne in zdrave delovne razmere ter s tem skladnost z ustreznimi zakoni in predpisi o zdravju in varnosti pri delu.

V družbi Gunnebo smo trdno prepričani, da so zaposleni, ki se dobro telesno in duševno počutijo, uspešni, zato spodbujamo tudi dejavnosti za dobro počutje. K zdravemu in varnemu delovnemu mestu bomo prispevali na primer z:

- uporabo pristopa, ki upošteva tveganja v vseh okoliščinah, pri čemer je varnost vedno na prvem mestu, in s proaktivnim delovanjem za nadzor nad glavnimi nevarnostmi;
- upoštevanjem navodil, zlasti pri uporabi proizvodnih strojev, in nikoli z uporabo bližnjic. Za varno in učinkovito izvajanje nalog bomo zagotovili ustrezno orodje in opremo;
- uporabo osebne zaščitne in ustrezne delovne opreme, kot je zaščita ušes, kadar je hrup nad sprejemljivo ravno, in zlasti z zaščito rok med delom v proizvodnji;
- odkritim in poštenim poročanjem o incidentih, njihovim celovitim preiskovanjem in učenjem na podlagi spoznanj iz njih; s komuniciranjem in izmenjavo znanja o varnosti, da se spodbudi varnostna kultura. Zaposlenim je treba omogočiti, da spregovorijo in se s tem odpravijo vse nevarne delovne prakse.

Naš vpliv



Skrbimo za okolje in nenehno prevzemamo odgovornost s prizadevanji za izboljšanje naše okoljske učinkovitosti. Osredotočamo se predvsem na zmanjševanje svojega prispevka k podnebnim spremembam, med drugim na čim bolj učinkovito ravnanje z viri, prizadevanje za krožno miselnost in uporabo načel krožnega gospodarstva. Upoštevamo okoljska tveganja in si prizadevamo za njihovo ublažitev.



Skrb za okolje

Ker smo globalna družba z več proizvodnimi obrati in prodajnimi podjetji po vsem svetu, na okolje vplivamo posredno in neposredno, in sicer pri svojih dejavnostih, pa tudi v dobavni verigi. Pri vsakodnevnih dejavnostih upoštevamo svoj vpliv na okolje tako, da:

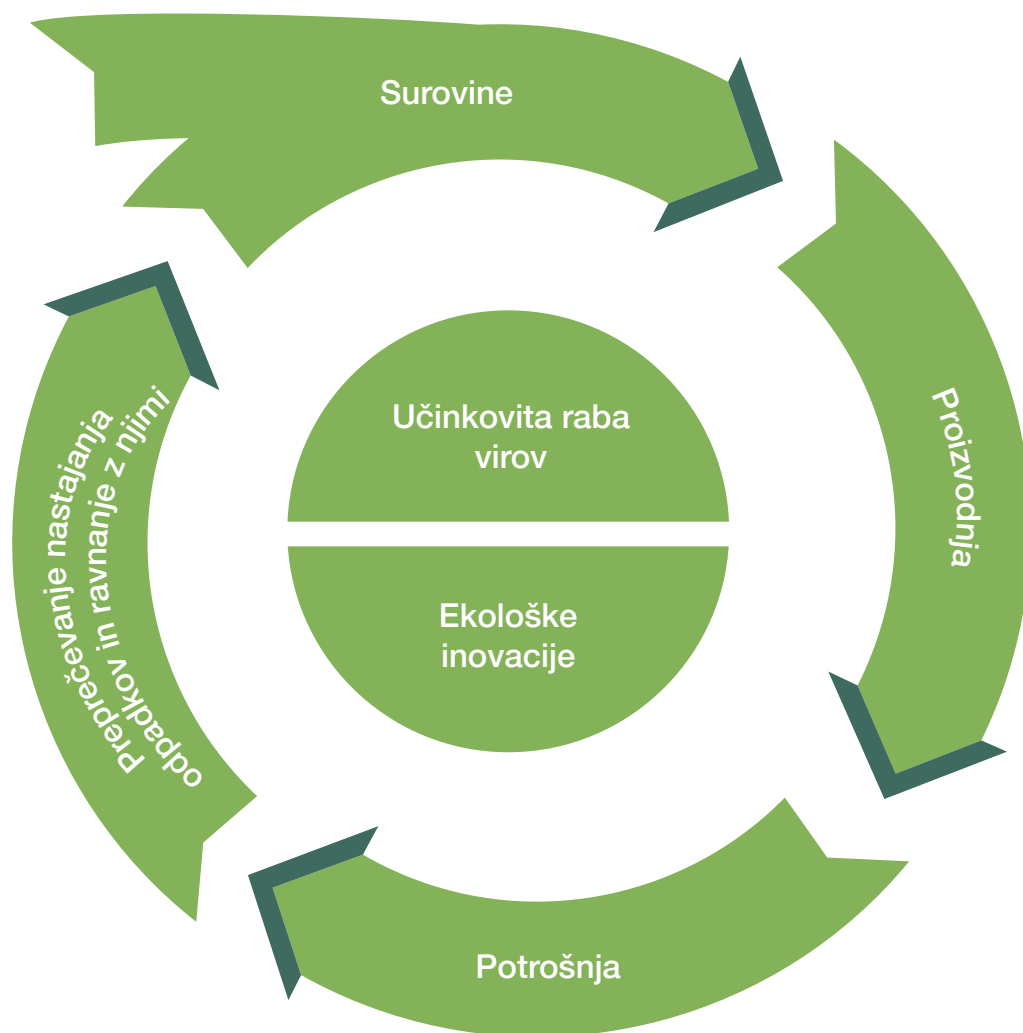
- vedno upoštevamo lokalne in regionalne okoljske zakone ter pravila podjetja, npr. v zvezi z materiali, kemikalijami in odpadki;
- z uporabo dobrih praks redno in proaktivno izboljšujemo svoje okoljske dejavnosti;
- pri delovanju in sprejemanju odločitev vedno upoštevamo okoljski vpliv, uporabljamo preventivno načelo in se izogibamo nepotrebni tveganjem.



Podnebje in energija

Kot organizacija želimo omejiti svoj vpliv na podnebne spremembe z zmanjševanjem emisij toplogrednih plinov in si prizadevamo za podnebno nevtralnost. Svoj okoljski odtis in okoljski odtis družbe Gunnebo ocenjujemo in zmanjšujemo z:

- zmanjšanjem porabe energije;
 - povečanjem deleža obnovljivih virov energije;
 - čim bolj učinkovito uporabo virov, kot so materiali, kemikalije, voda itd.;
 - zmanjševanjem količine odpadkov, s ponovno uporabo in z recikliranjem.
- Skupaj s poslovnimi partnerji in dobavitelji bomo omejili tudi emisije toplogrednih plinov v dobavni verigi.



Učinkovita raba virov

V družbi Gunnebo si prizadevamo za krožno miselnost, pri čemer upoštevamo materiale, ki jih kupujemo, in omejujemo količino odpadkov, h kateri prispevamo. Materiale, kemikalije, vodo in druge vire uporabljamo čim bolj učinkovito ter si dejavno prizadevamo omejiti vpliv naših produktov in storitev na okolje. Zato:

- omejujemo nakup in uporabo neobdelanih materialov z nakupom in uporabo materialov za ponovno uporabo, če je to primerno;
- če je mogoče, recikliramo in ponovno uporabljamo namesto odlaganja, da omejimo količino odpadkov na odlagališčih;
- povečujemo delež obdelanih surovin (npr. ponovno uporabljenega ali recikliranega materiala);
- poskušamo uporabiti materiale, ki bi jih drugi lahko imeli za odpadke (hierarhija ravnanja z odpadki);
- si pri razvoju novih ali obstoječih produktov ali storitev prizadevamo za ekološko zasnovano, da bi zmanjšali naš prihodnji vpliv na okolje.



Upravljanje virov

Pomembno je, da z viri ravnamo pravilno in se tako izognemo nepotrebnim okoljskim in zdravstvenim tveganjem. Zato:

- bodite pri rokovanju s kemikalijami, materiali in odpadki ter pri njihovem skladiščenju in prevozu previdni;
- bodite še posebej previdni pri ravnanju z nevarnimi snovmi, kemikalijami ali odpadki in/ali nevarnim blagom. S tem se zmanjšajo zdravstvena in okoljska tveganja, kot je onesnaženje ali druge nevarnosti;
- pri proizvodnji in montaži ne uporabljajte kovin in mineralov, ki so bili pridobljeni in s katerimi se trguje ob kršenju človekovih pravic, neetičnem poslovanju, okoljski škodi in/ali financiranju konfliktov.

Uporaba kodeksa ravnanja v praksi

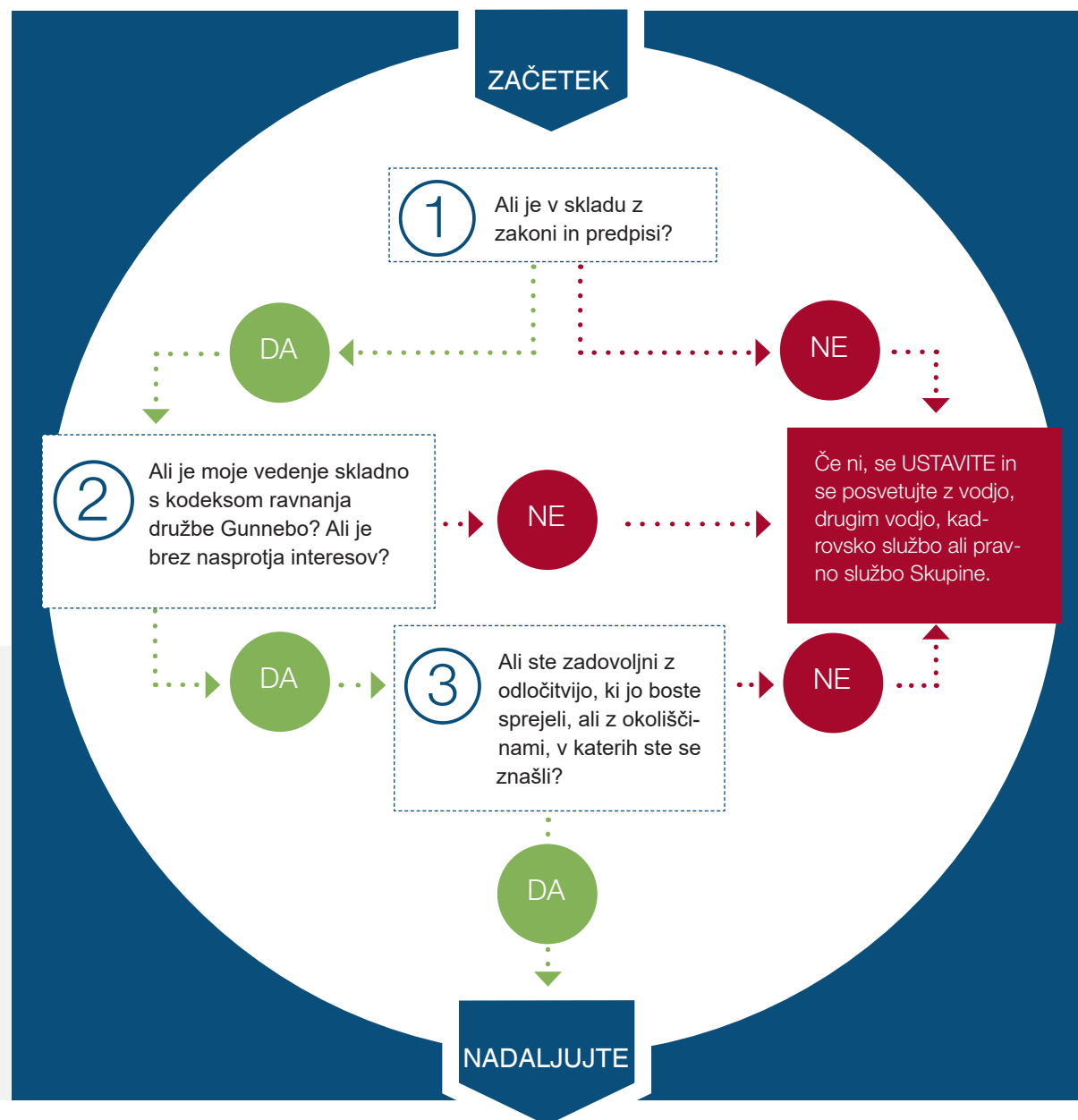
Zaposleni v družbi Gunnebo morajo spoštovati vse veljavne zakone in predpise države, v kateri podjetje posluje. Če obstaja neskladje med strožjimi zakoni in lokalnimi navadami ter načeli in vrednotami tega kodeksa, prevladajo zakoni in lokalne navade.

Spoštujemo lokalne tradicije in običaje vsake države. V primerih neskladja med lokalnimi navadami ter načeli in vrednotami tega kodeksa mora zaposleni ravnati v skladu s kodeksom.

Kadar niste prepričani, ali je neko ravnanje v skladu z našim kodeksom ravnanja, si zastavite naslednja vprašanja:



- 1 **Skladnost**
Ali je v skladu z zakoni in s predpisi?
- 2 **Doslednost**
Ali je moje vedenje v skladu s kodeksom ravnanja družbe Gunnebo? Ali je brez nasprotij interesov?
- 3 **Zadovoljstvo**
Ali ste zadovoljni z odločitvijo, ki jo boste sprejeli, ali z okoliščinami, v katerih ste se znašli?



Kako prijaviti kršitev kodeksa?

Družba Gunnebo vas močno spodbuja, da kršitve tega kodeksa ravnanja prijavite. Ali ste videli koga, ki je po vašem mnenju ravnal napačno?

Potem sporočite svoje pomisleke, da jih bomo lahko raziskali in po potrebi ukrepali. Od vseh zaposlenih v družbi Gunnebo in zaposlenih, ki jih družba Gunnebo obvladuje, se pričakuje, da prijavijo vsako ravnanje, za katero v dobri veri menijo, da krši zakonodajo in/ali kodeks ravnanja družbe Gunnebo.

Družba Gunnebo ne dopušča nobene oblike maščevanja.

Kako torej sporočiti svoje pomisleke?



1

Vaš vodja

Najprej morate o domnevni kršitvi obvestiti svojega vodjo ali lokalno kadrovsko službo.

2

Vodja na višji ravni

Če se ne želite obrniti na vodjo ali če je vodja vpleten v domnevno kršitev ali se je kakorkoli znašel v navzkrižju interesov ali se ne more ali se ni pripravljen pogovoriti o vaših pomislekih, morate o razmerah obvestiti vodjo na višji ravni ali, če želite, pravno službo Skupine. Vsi vodje v družbi Gunnebo morajo obravnavati, raziskati in zadovoljivo rešiti vse zadeve, prijavljene v skladu z zgoraj navedenim.

3

Telefonska številka družbe Gunnebo za pomoč pri etičnih vprašanjih

Če vam nobeden od teh postopkov ne ustreza, lahko anonimno prijavo oddate prek telefonske številke družbe Gunnebo za pomoč pri etičnih vprašanjih. Ta rešitev, ki jo zagotavlja neodvisna tretja oseba, ki ni povezana z družbo Gunnebo, omogoča anonimno in zaupno prijavo. Na voljo je 24 ur na dan, sedem dni na teden. Prijavite lahko na dva načina:

- Pokličite 1-800-461-9330 (v ZDA) ali +1-720-514-4400 (zunaj ZDA).
- Prijavo oddajte na spleto na [spletni strani družbe Gunnebo za pomoč pri etičnih vprašanjih](#).



Odobril upravni odbor, februar 2023.

Izdajatelj:
Gunnebo AB
P.O. Box 5181
402 26 Göteborg Švedska
Datum objave: februar 2023
www.gunnebo.com info@gunnebo.com
©Gunnebo AB
Vse pravice pridržane

